

Szablon SOP (Standard)

Zbiór Zasad Postępowania w Interesach Firmy.

Szablon SOP (Standard)

Spis treści:	
Formalne zobowiązania Bahlsen Polska.	3
Deklaracja fundamentalnych wartości i zasad.	4
Zbiór Zasad Postępowania.	5
1. Przestrzeganie przepisów prawa i standardów operacyjnych.	6
2. Lojalność wobec Bahlsen Polska.	7
3. Zachowanie w poufności informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa.	8
4. Konflikt interesów.	9
5. Prezenty i darowizny.	10
6. Ochrona konkurencji.	11
7. Przestrzeganie przepisów antymonopolowych.	12 - 13
8. Ochrona odpowiednich warunków pracy.	14
9. Ochrona danych osobowych.	15
10. Polityka finansowa.	16
Kontakt.	17

Szablon SOP (Standard)

<h2 style="margin: 0;">Formalne zobowiązania Bahlsen Polska w sprawie deklaracji fundamentalnych wartości i zasad Spółki.</h2>	
<p>Deklaracja fundamentalnych wartości i zasad oraz będący jej konsekwencją Zbiór Zasad Postępowania w Bahlsen Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k. (dalej jako „Bahlsen Polska” lub „Spółka”) definiują metody zachowania spójności wewnętrznych i zewnętrznych praktyk biznesowych Bahlsen Polska.</p> <p>Wizerunek firmy i publiczne jej postrzeganie jako tradycyjnego dostawcy najwyższej jakości wypieków, stanowią doskonałą przewagę konkurencyjną, zarówno w sektorze handlowym, jak i – w szczególności – w sektorze konsumenckim.</p>	<p>Zachowanie i poszerzenie przewagi konkurencyjnej Spółki jest możliwe tylko wtedy, gdy wszyscy pracownicy są świadomi swoich obowiązków wobec niej, ściśle przestrzegają przedstawionych w deklaracji fundamentalnych wartości i zasad oraz stosują je w swoich działaniach komercyjnych i operacyjnych.</p>
<p>Podpisy</p> <p>Bahlsen Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. podkreśla swoją wolę przestrzegania wartości i zasad korporacyjnych, zawartych w niniejszym Zbiorze Zasad Postępowania. [13.11.2018]</p>	

Szablon SOP (Standard)

Deklaracja fundamentalnych wartości i zasad.

„Bahlsen GmbH & Co. KG” jest spółką prowadzącą działalność m.in. w Europie, z siedzibą w Hanowerze w Niemczech, która od momentu jej założenia w roku 1889, produkuje innowacyjne i najwyższej jakości wypieki.

Sukces grupy kapitałowej Bahlsen jest związany nie tylko z jakością jej produktów, ale także z polityką spółek w grupie kapitałowej Bahlsen, która w zasadniczym stopniu stawia w centrum uwagi ludzi. Odnosi się to nie tylko do pracowników w grupie kapitałowej Bahlsen, ale także klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych.

Zgodnie z tradycją grupy kapitałowej Bahlsen polityka korporacyjna, dotycząca postępowania w spółkach grupy kapitałowej Bahlsen, oparta jest na podstawowych wartościach etycznych oraz przepisach prawa.

W świetle postępującej globalizacji i coraz ściślejszych relacji między państwami – także tymi, między którymi występują duże odległości, różnice w warunkach życia i strukturach społecznych.

Bahlsen Polska jednoznacznie deklaruje swoje bezwarunkowe poparcie dla praw człowieka oraz fundamentalnych zasad Międzynarodowej Organizacji Pracy.

W celu zapewnienia zgodności postępowania pracowników oraz wszystkich partnerów współpracujących z Bahlsen Polska z postanowieniami deklaracji, został opracowany niniejszy Zbiór Zasad Postępowania.

Każdy z pracowników Spółki ma obowiązek zapoznania się z zasadami niniejszego Zbioru Zasad Postępowania oraz stosowania się do nich przy realizacji swoich zadań i obowiązków.

Szablon SOP (Standard)

<h2>Zbiór Zasad Postępowania.</h2>	
<p>Niniejszy Zbiór Zasad Postępowania odzwierciedla sposób, w jaki Bahlsen Polska postrzega samą siebie i swoje zobowiązania.</p> <p>Przedstawia on obowiązki, które wynikają z deklaracji fundamentalnych wartości i zasad, oraz jest dokumentem bezpośrednio wiążącym wszystkich pracowników Bahlsen Polska.</p> <p>Naruszenie postanowień niniejszego Zbioru Zasad Postępowania może mieć negatywny wpływ na wizerunek i reputację Spółki oraz może, w ramach obowiązującego prawa pracy, pociągnąć za sobą konsekwencje dyscyplinarne, do rozwiązania umowy o pracę włącznie.</p> <p>W przypadku ciężkiego naruszenia postanowień Zbioru Zasad Postępowania, które stanowi jednocześnie naruszenie przepisów prawa cywilnego i/lub karnego może dojść do zastosowania odpowiedzialności wynikającej z w/w przepisów.</p> <p>Dbłość o zachowanie wizerunku oraz dobrej reputacji Spółki jest powinnością każdego pracownika, co oznacza, że wszyscy pracownicy Bahlsen Polska są zobowiązani do postępowania zgodnie z postanowieniami Zbioru Zasad Postępowania oraz do powiadamiania przełożonych o występujących naruszeniach przepisów prawa lub niniejszego Zbioru.</p>	<p>Naruszenia można zgłaszać także anonimowo. Zgłoszenia przyjmuje Radca Prawny, wyszczególniony w Załączniku.</p> <p>Przedstawiciel jest zobowiązany do przekazania informacji Prezesowi Zarządu lub Prokurentom firmy z zachowaniem poufności.</p>

Szablon SOP (Standard)

Przestrzeganie przepisów prawa i standardów operacyjnych.

Przestrzeganie przepisów prawa i regulaminów wewnętrznych w równym stopniu chroni interesy Spółki i jej pracowników. Bahlsen Polska oraz jej pracownicy są zobowiązani do przestrzegania przepisów prawa i wszystkich zasad operacyjnych, takich jak zasady proceduralne, umowy wewnętrzne, wytyczne itd.

Niniejszy Zbiór Zasad Postępowania ma zastosowanie do działalności Bahlsen Polska nie tylko w Polsce, ale także w innych krajach. Jeśli dany system prawny nie zawiera żadnej z deklarowanych wartości i zasad lub zawiera tylko część z nich, to postanowienia niniejszego Zbioru Zasad Postępowania należy postrzegać jako uzupełnienie takiego systemu prawnego.

Obowiązkiem każdego przełożonego jest zapewnienie, by wszyscy pracownicy byli świadomi obowiązku postępowania zgodnie z przyjętymi standardami oraz odpowiedzialności wynikającej z ich nieprzestrzegania.

Szablon SOP (Standard)

Lojalność wobec Bahlsen Polska.

Bahlsen Polska postrzega wspieranie i promocję swoich pracowników jako szczególne zadanie Spółki. Bahlsen Polska oczekuje od pracowników identyfikacji z jej celami i interesami oraz lojalności nie tylko w środowisku pracy, ale także w przypadku, odbywających się poza godzinami pracy, publicznych wystąpień w imieniu Spółki.

Lojalność wobec Spółki zobowiązuje do zachowania szczególnej uwagi i staranności przy korzystaniu z majątku operacyjnego.

Z tego względu oczekuje się, że pracownicy będą nie tylko wykonywali swoje obowiązki z należytą starannością, ale także minimalizowali zużycie sprzętu operacyjnego, takiego jak: laptopy, telefony komórkowe, pojazdy, maszyny oraz materiały eksploatacyjne.

Każdy pracownik powinien być świadomy tego, że wykorzystywanie majątku Spółki dla własnych celów jest zabronione. W sytuacji, gdy wykorzystanie sprzętu operacyjnego w taki sposób wydaje się konieczne (również poza oficjalnymi godzinami pracy), należy takie działanie – bez żadnych wyjątków – uzgodnić uprzednio z właściwym przełożonym.

Szablon SOP (Standard)

Zachowanie w poufności informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa.	
<p>Szczególnym zadaniem każdego pracownika i współpracownika Bahlsen Polska jest zachowanie ścisłej tajemnicy w związku z wszystkimi sprawami Spółki, które nie zostały udostępnione, zgodnie z prawem, do wiadomości publicznej. Zobowiązanie to przewiduje w szczególności ochronę informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Bahlsen Polska.</p> <p>Przez tajemnicę przedsiębiorstwa Spółki rozumie się informacje techniczne, technologiczne, organizacyjne przedsiębiorstwa lub inne informacje posiadające wartość gospodarczą, które jako całość lub w szczególnym zestawieniu i zbiorze ich elementów nie są powszechnie znane osobom zwykle zajmującym się tym rodzajem informacji albo nie są łatwo dostępne dla takich osób, o ile uprawniony do korzystania z informacji lub rozporządzania nimi podjął, przy zachowaniu należytej staranności, działania w celu utrzymania ich w poufności.</p> <p>W związku z tym zachowanie poufności dotyczy nie tylko obrotów, zysków, list klientów, warunków i strategii rynkowych Spółki, ale także – w szczególności – wszystkich receptur, procesów badawczych, produkcyjnych i rozwojowych oraz wszelkich danych uzyskanych drogą raportów wewnętrznych.</p> <p>Według tych samych kryteriów należy zachować poufność danych i informacji, które partnerzy biznesowi przekazują Bahlsen Polska lub jej pracownikom w trakcie kontaktów biznesowych.</p>	<p>Informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa należy traktować z zachowaniem ścisłej poufności również w strukturach Spółki i grupy kapitałowej, do której należy Spółka. Ich przekazanie może być uzasadnione jedynie względami operacyjnymi. Szczególny obowiązek zachowania poufności nakłada się na pracowników, którym wyraźnie powierzono tajemnicę przedsiębiorstwa, jako część ich zadań, oraz pracowników, których zadania z natury wymagają znajomości i korzystania z takich informacji.</p> <p>Czynem nieuczciwej konkurencji (w rozumieniu ustawy z dnia 16.04.1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji) jest ujawnienie, wykorzystanie lub pozyskanie cudzych informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa.</p> <p>Wykorzystanie lub ujawnienie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Bahlsen Polska stanowi czyn nieuczciwej konkurencji, w szczególności gdy następuje bez zgody Bahlsen Polska i narusza obowiązek ograniczenia ich wykorzystywania lub ujawniania wynikający z ustawy,), czynności prawnej (np. umowy o zachowaniu poufności) lub z innego aktu albo gdy zostało dokonane przez osobę, która pozyskała te informacje, dokonując czynu nieuczciwej konkurencji.</p> <p>Ujawnienie, wykorzystanie lub pozyskanie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa nie stanowi natomiast czynu nieuczciwej konkurencji, gdy nastąpiło m.in. w celu ujawnienia nieprawidłowości, uchybienia lub działania z naruszeniem prawa dla ochrony interesu publicznego.</p> <p>Naruszenie poufności może zatem, w ramach obowiązującego prawa pracy, pociągnąć za sobą konsekwencje dyscyplinarne, do rozwiązania umowy o pracę włącznie. W przypadku ciężkiego naruszenia postanowień Zbioru Zasad Postępowania, które stanowi jednocześnie naruszenie przepisów prawa cywilnego i/lub karnego może dojść do zastosowania odpowiedzialności wynikającej z w/w przepisów.</p>

Szablon SOP (Standard)

Konflikt interesów.	
<p>Celem Spółki i jej pracowników jest poszanowanie interesów osób trzecich tak, aby utrzymać z nimi prawidłowe relacje biznesowe oraz zachować lojalność wobec własnego pracodawcy.</p> <p>Konflikt interesów powstaje wtedy, gdy osobiste interesy pracownika mogą mieć niekorzystny lub szkodliwy wpływ na interesy Spółki, w której jest zatrudniony. W przypadku przetargów/zamówień oraz procedur związanych z nimi, obowiązkiem każdego pracownika zaangażowanego w proces biznesowy jest niezwłoczne poinformowanie swojego przełożonego o jakichkolwiek interesach finansowych, które rodzina tego pracownika lub osoby z nim powiązane, w inny sposób niż więzy rodzinne, mogą mieć w związku z tym procesem.</p>	<p>Wszelkie działania dodatkowe, które pracownik zamierza przeprowadzić dla partnera biznesowego Spółki lub innej osoby trzeciej, bezpośrednio zaangażowanej w proces biznesowy, wymagają uprzedniej, wyrażonej na piśmie, pod rygorem nieważności, zgody Bahlsen Polska.</p> <p>Potencjalne konflikty interesów należy niezwłocznie i bez wyjątków zgłaszać pisemnie przełożonemu.</p>

Szablon SOP (Standard)

<h2>Prezenty i darowizny.</h2>	
<p>Kwestie związane z dawaniem i/lub przyjmowaniem prezentów, darowizn, zaproszeń oraz innych przywilejów o dowolnym charakterze muszą być uregulowane w sposób uwzględniający przepisy prawa, osobistą odpowiedzialność, a także brać pod uwagę stosowność w/w zachowania, rozpatrywaną w odniesieniu do każdej sytuacji indywidualnie.</p> <p>Kluczowym kryterium oceny stosowności danego zachowania jest to, czy przyjęcie lub oferowanie darowizny w jakiegokolwiek formie, nie pociąga za sobą osobistych zobowiązań, a informacje dotyczące takich działań mogą zostać podane do publicznej wiadomości w Spółce lub przez Spółkę.</p> <p>Prezenty i darowizny dla klientów są dozwolone wyłącznie jako część wynikająca ze współpracy z klientem – mogą to być jedynie przedmioty o niewielkiej wartości materialnej np. długopisy, kalendarze, inne artykuły promujące Bahlsen Polska.</p> <p>Powyższe zasady, dotyczące klientów, mają zastosowanie przy przyjmowaniu prezentów i darowizn od dostawców. Zabrania się wręczania prezentów lub dokonywania darowizn w jakiegokolwiek formie i bez względu na wartość na rzecz pracowników lub współpracowników Administracji państwowej, samorządowej oraz wszelkich instytucji i organów publicznych.</p> <p>W tym przypadku, zachowanie takie jest zawsze niestosowne: pracownicy administracji państwowej, samorządowej oraz instytucji i organów publicznych są, zgodnie z prawem, zobowiązani do zachowania neutralności.</p> <p>Bahlsen Polska przestrzega obowiązujących przepisów prawa.</p> <p>Zabrania się wręczania lub przyjmowania łąpówek. Za równoważną z takim działaniem, traktuje się próbę wręczenia lub przyjęcia łąpówki.</p> <p>Zabrania się przyjmowania lub oferowania pieniędzy w gotówce lub innej formie – niezależnie od kwoty.</p>	<p>Pracownikom Bahlsen Polska, bez wyjątku, zabrania się przyjmowania prezentów oraz innych darowizn w jakiegokolwiek formie, które mogłyby przyczynić się do powstania osobistego zobowiązania wobec dostawcy. Przyjmowane mogą być wyłącznie prezenty grzecznościowe, zgodne z ogólnie panującymi zwyczajami, pod warunkiem, że nie mają one znacznej wartości materialnej. Przykładowo, mogą to być długopisy, kalendarze, inne artykuły promujące dostawcę.</p> <p>Przyjęcie zaproszenia na lunch biznesowy czy też inne wydarzenie rozrywkowe jest dozwolone w sytuacji, gdy zaproszenie i miejsce są stosowne do okazji. W przypadku wątpliwości, przyjęcie zaproszenia należy uprzednio uzgodnić z przełożonym.</p> <p>Jakiegokolwiek naruszenie powyższych zasad może, w ramach obowiązującego prawa pracy, pociągnąć za sobą konsekwencje dyscyplinarne, do rozwiązania umowy o pracę włącznie.</p> <p>W przypadku ciężkiego naruszenia postanowień Zbioru Zasad Postępowania, które stanowi jednocześnie naruszenie przepisów prawa cywilnego lub karnego może dojść do zastosowania odpowiedzialności wynikającej z w/w przepisów.</p>

Szablon SOP (Standard)

Ochrona konkurencji.

Bahlsen Polska reklamuje swoje produkty w mediach i przywiązuje wielką wagę do standardów dotyczących praktyk reklamowych. Nieuczciwa konkurencja nie tylko podlega sankcjom prawnym, ale może także na długi czas zaszkodzić reputacji Bahlsen Polska wśród klientów.

W związku z tym należy ściśle przestrzegać następujących zasad:

Żaden komunikat reklamowy nie może przedstawiać klientowi fałszywego obrazu produktu.

Żadne opakowanie nie może wprowadzać klienta w błąd lub sugerować mu większej zawartości/wagi opakowania niż ma to miejsce w rzeczywistości.

Żadne działania reklamowe nie mogą wykorzystywać braku doświadczenia konsumenta, w szczególności dzieci lub młodzieży w zakresie biznesu.

Żadne opakowanie nie może wykorzystywać układu lub kolorystyki, które celowo i wyraźnie przypomina układ lub kolorystykę produktu konkurencji.

Każde działanie reklamowe, a w szczególności działanie dotyczące gier z nagrodami, musi zostać potwierdzone przed jego wdrożeniem, przez doradcę prawnego.

Szablon SOP (Standard)

Przestrzeganie przepisów antymonopolowych (I).	
<p>Bahlsen Polska ściśle przestrzega stosownych przepisów antymonopolowych.</p> <p>Przepisy antymonopolowe zabraniają m.in. zawierania porozumień z innymi przedsiębiorcami i/lub stosowania wspólnych, z góry uzgodnionych praktyk, które prowadzą lub mogłyby doprowadzić do ograniczenia konkurencji.</p> <p>Powyższy zakaz ma zastosowanie do wszelkich porozumień tego rodzaju – niezależnie od tego, czy są one formalne, pisemne, ustne czy mają charakter niezobowiązujący.</p> <p>Wspólne, z góry uzgodnione praktyki, oznaczają podjęcie przez przedsiębiorców, w szczególności konkurentów, działań skoordynowanych, naruszających zasady konkurencji.</p>	<p>Zabronione praktyki obejmują m.in. porozumienia ograniczające konkurencję dotyczące:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cen, składników cen lub warunków handlowych, • warunków przyznawania rabatów, • czasu i/lub zakresu podwyżek cen, • czasu wprowadzenia danego produktu na rynek, • terminów dostarczania lub niedostarczania produktów do klientów, • rodzaju lub zakresu sprzedaży innych usług. <p>Powyższe postanowienia analogicznie stosuje się do wymiany informacji między konkurentami.</p>

Szablon SOP (Standard)

Przestrzeganie przepisów antymonopolowych (II).

Wszystko, co nie może stanowić przedmiotu umowy między konkurentami, w związku z obowiązującymi przepisami antymonopolowymi, nie może również stanowić przedmiotu nieformalnej współpracy/ porozumienia.

Według w/w przepisów wymiana informacji staje się działaniem naruszającym prawo w chwili, gdy informacje takie są powszechnie uznawane za:

- poufne,
- znaczące dla rynku,
- specyficzne dla przedsiębiorcy,
- bieżące.

Przepisy antymonopolowe zezwalają na wymianę informacji na temat:

- jednoznacznie historycznych danych,
- danych powszechnie znanych lub łatwo dostępnych,
- ogólnych tendencji ekonomicznych, także tych odnoszących się do danego sektora, jeśli stanowią one element powszechnie dostępnej wiedzy,
- danych odnoszących się do konkurencji, jeśli są one bezosobowe lub sumaryczne.

Działanie to ma na celu odpowiednie zabezpieczenie własnych interesów oraz interesów Spółki.

Podczas rozmów towarzyszących spotkaniom, także tych prowadzonych w nieformalnych warunkach, należy przestrzegać wszystkich antymonopolowych zasad postępowania. Udział w spotkaniach, które naruszają przepisy antymonopolowe, może prowadzić do postępowania antymonopolowego wobec Spółki i osób nią zarządzających.

Wszyscy pracownicy i reprezentanci Bahlsen Polska są zobowiązani przepisami antymonopolowymi do zachowania szczególnej staranności podczas uczestnictwa w spotkaniach stowarzyszeń lub innych organizacji zrzeszających przedsiębiorców.

Przedstawiciel Bahlsen Polska, nie biorący czynnego udziału w danym spotkaniu, może również naruszyć przepisy antymonopolowe, jeśli w trakcie takiego spotkania zostaną wyjawione lub omówione informacje, naruszające przepisy antymonopolowe. Zaleca się, aby każdy przedstawiciel Bahlsen Polska zapoznał się uprzednio z proponowaną listą tematów, które będą poruszane podczas spotkania, w celu sprawdzenia czy znajdują się na niej tematy naruszające lub mogące naruszyć przepisy antymonopolowe.

W przypadku wystąpienia jakichkolwiek wątpliwości należy niezwłocznie poinformować dział prawny lub kancelarię prawną, współpracującą z Bahlsen Polska:

Kancelaria Radcy Prawnego Marcin Paczewski,
ul. Jugostowiańska 15C/80, 03-984
Warszawa,
email:marcin.paczewski@paczewski.pl.,
605204604.

Szablon SOP (Standard)

Ochrona odpowiednich warunków pracy.	
<p>Bahlsen Polska przestrzega postanowień prawa pracy we wszystkich miejscach, w których prowadzi działalność oraz zatrudnia pracowników.</p> <p>Bahlsen Polska stara się ściśle przestrzegać praw człowieka, a w szczególności najważniejszych standardów pracy, ustalonych przez Międzynarodową Organizację Pracy, Konwencji ONZ o prawach dziecka, Konwencji ONZ w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji, ogólnych porozumień ONZ na temat praw człowieka, inicjatywy ONZ pod nazwą Global Compact oraz wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw międzynarodowych, także w tych krajach, w których nie obowiązują w/w standardy prawne.</p> <p>Bahlsen Polska stara się również zapewnić ww. Prawa swoim dostawcom. Od dostawców Bahlsen Polska, którzy naruszają powyższe prawa, wymagane będzie, w pierwszej kolejności, ich przestrzeganie. W razie nie zastosowania się do w/w wymagań Bahlsen Polskanie będzie kontynuować współpracy z takim dostawcą.</p> <p>Bahlsen Polska zapewnia, iż użytkowanie oraz utylizacja substancji, które mogą być szkodliwe dla zdrowia i/lub dla środowiska prowadzone są z zachowaniem odpowiednich środków ostrożności oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Zarówno Spółka, jak i wszyscy jej pracownicy, są osobiście odpowiedzialni za zachowanie bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy poprzez przestrzeganie przepisów dotyczących BHP oraz ochrony środowiska.</p> <p>Pracownicy są zobowiązani do niezwłocznego zgłoszenia właściwemu przełożonemu lub specjalście ds. BHP wszelkich wypadków przy pracy, uszkodzeń sprzętu oraz informacji o nie nadających się do użytkowania narzędziach pracy, stanowiących potencjalne źródło ryzyka w pracy.</p> <p>Do sukcesu Spółki może się przyczynić tylko taki zespół, którego poszczególni członkowie są w pełni świadomi swoich obowiązków.</p>	<p>Bahlsen Polska prowadzi politykę równych szans we wszystkich kwestiach związanych z zatrudnieniem. W związku z tym zatrudnia i awansuje pracowników wyłącznie na podstawie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.</p> <p>Zakazana jest wszelka dyskryminacja, tj. bezprawne pozbawienie lub ograniczenie praw wynikających ze stosunku pracy albo nierównomierne traktowanie pracowników ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, narodowość, rasę, przekonania, zwłaszcza polityczne lub religijne, oraz przynależność związkową, a także przyznanie z tych względów niektórym pracownikom mniejszych praw niż te, z których korzystają inni pracownicy, znajdujący się w tej samej sytuacji faktycznej i prawnej -zakazane jest stosowanie przemocy fizycznej lub gróźb w miejscu pracy. Praca pod wpływem alkoholu lub narkotyków jest niedozwolona.</p> <p>Bahlsen Polska dąży wszelkimi staraniami, aby bez żadnych wyjątków przeciwdziałać prawnie wszelkim naruszeniom powyższych zasad oraz rozwiąże stosunek pracy z osobą, która się tego dopuściła, ze skutkiem natychmiastowym niezależnie od możliwej dalej idącej odpowiedzialności, w tym odpowiedzialności karnej.</p>

Szablon SOP (Standard)

Ochrona danych osobowych.

Bahlsen Polska zapewnia swoim pracownikom możliwość globalnej wymiany informacji elektronicznych za pomocą komputerów stacjonarnych, laptopów, telefonów komórkowych czy innych urządzeń mobilnych. Taka wymiana obejmuje również elektroniczne kontakty biznesowe. Jednakże tego typu ułatwienia komunikacyjne wiążą się z ryzykiem związanym z ochroną danych osobowych i innych danych stanowiących wartość dla Spółki.

Skuteczne techniczne i organizacyjne środki ochrony zapobiegające tego typu ryzyku, stanowią kluczowy element środowiska wymiany danych w Bahlsen Polska i są zapewnione w Spółce, dzięki wprowadzonym rozwiązaniom w zakresie poufności, integralności i dostępności.

Stosowane wysokiej klasy środki ochrony zapobiegają nieautoryzowanemu dostępowi do danych, zabraniamy ich przez osobę nieuprawnioną czy też zapewniają dostępność do danych zawsze, gdy jest to wymagane.

Niemniej jednak wszyscy pracownicy powinni być świadomi, że na każdym z nich spoczywa obowiązek chronienia danych osobowych, których administratorem jest Bahlsen Polska. Obowiązek dotyczy również danych osobowych powierzonych Spółce przez jej kontrahentów.

Każdy pracownik zobowiązany jest do ścisłego przestrzegania instrukcji, procedur, polityk i innych wytycznych normujących przetwarzanie danych osobowych (w formie elektronicznej lub innej), które obowiązują w Spółce. Ponadto, każda osoba posiadająca dostęp do danych osobowych zobligowana jest do zachowania ich w poufności, w okresie obowiązywania zawartej umowy o pracę czy też innej umowy cywilnoprawnej. Obowiązek ten trwa bezterminowo również po ustaniu w/w umów.

Naruszenie poufności może, w ramach obowiązującego prawa pracy, pociągnąć za sobą konsekwencje dyscyplinarne, do rozwiązania umowy o pracę włącznie. W przypadku ciężkiego naruszenia postanowień Zbioru Zasad Postępowania, które stanowi jednocześnie naruszenie przepisów prawa cywilnego i/lub karnego może dojść do zastosowania odpowiedzialności wynikającej z w/w przepisów.

Dane osobowe mogą być gromadzone i wykorzystywane wyłącznie wtedy, gdy jest to zgodne z prawem. Każdorazowe wykorzystanie danych osobowych powinno być możliwe do sprawdzenia oraz przejrzyste dla wszystkich uczestników danego procesu.

W przypadku wystąpienia jakichkolwiek wątpliwości czy też naruszenia ochrony danych, należy zgłosić sprawę na adres email: daneosobowe@bahlsen.pl lub skontaktować się bezpośrednio z Inspektorem Ochrony Danych w Bahlsen Polska.

Szablon SOP (Standard)

<h2>Polityka finansowa.</h2>	
<p>Bahlsen Polska ściśle przestrzega przepisów prawa dotyczących finansów. Roczne sprawozdania finansowe należy sporządzać zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, a w szczególności z ogólnie przyjętymi zasadami księgowości.</p> <p>Bahlsen Polska stara się realizować wszystkie swoje zobowiązania prawne tak, aby zapewnić przedstawienie rocznych sprawozdań w prawidłowy sposób i we właściwym terminie.</p> <p>Wszystkie informacje na temat danych finansowych Bahlsen Polska i inne dane, które Bahlsen Polska ma obowiązek przekazywać organom skarbowym powinny być kompletne, poprawne, przedkładane w odpowiednim organie we właściwym terminie oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.</p>	<p>Bez wyraźnej, uprzedniej zgody Bahlsen Polska, wyrażonej na piśmie pod rygorem nieważności, żaden jej pracownik nie ma prawa do przeprowadzania transakcji finansowych, które wiążą się z ryzykiem większym niż nieuniknione ryzyko, zwykle towarzyszące działalności Bahlsen Polska.</p> <p>Każda transakcja finansowa, która nie służy bezpośrednio działalności Bahlsen Polska, wymaga uprzedniej zgody Spółki, wyrażonej w formie pisemnej pod rygorem nieważności.</p>

Szablon SOP (Standard)

Kontakt.

Wszyscy pracownicy i współpracownicy Bahlsen Polska mogą zgłaszać naruszenia przepisów prawa lub też Zbiór Zasad Postępowania zewnętrznemu przedstawicielowi, który jest zobowiązany do zachowania w poufności tożsamości tego pracownika lub współpracownika.

Naruszenia można zgłaszać poprzez pocztę elektroniczną lub pisemnie pod podane poniżej adresy:

mailowy:

kontakt@dks-kancelaria.pl

pocztowy:

Kancelaria Radcy Prawnego Dorota Kaczmarczyk –
Szczurek

Radca Prawny

ul. Starego Dębu 40/22, 31- 355 Kraków.

W pisemnych zawiadomieniach należy podać jako temat: „Zbiór Zasad Postępowania w Bahlsen Polska”.

Wyznaczona kancelaria prawna jest zobowiązana do zachowania poufności i została wyraźnie poinstruowana przez Bahlsen Polska, aby w takich przypadkach zawsze przekazywać tylko treść zgłoszenia, a nie dane osoby lub podmiotu zgłaszającego.